

**UCHWAŁA NR 138/XVIII/2025
RADY GMINY NOWY DUNINÓW
z dnia 29 grudnia 2025 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowy Duninów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), §3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638), Rada Gminy Nowy Duninów, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 1 stycznia 2026 r. miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Nowy Duninów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 770,00 złotych (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt, 00/100 groszy);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 300,00 złotych (słownie złotych: trzy tysiące trzysta, 00/100 groszy);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4 221,00 złotych (słownie złotych: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden, 00/100 groszy);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ustalonej zgodnie z art. 38 ust. 1 w/w ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nowy Duninów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 12/II/2024 Rady Gminy Nowy Duninów z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowy Duninów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Między innymi wójtowi przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych) w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638).

Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych) w maksymalnej kwocie 3 300,00 zł (§ 3 pkt 1 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ww. ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie miesięczne dla m.in. wójtów nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej, która w ustawie budżetowej została ustalona na 1 878,89 zł. W związku z tym, maksymalne wynagrodzenie może wynieść 21 043,57 zł.